

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Mahalli İdareler Kontrolörlüğü
Sayı: 11/29

DENETİM RAPORU

YILI: 2019

DENETİM YERİ

İli : MANİSA
İlçesi : Selendi
Belediyesi : Selendi Belediyesi

DENETLEYEN

Mahalli İdareler Kontrolörü: H. Eren HERSAN

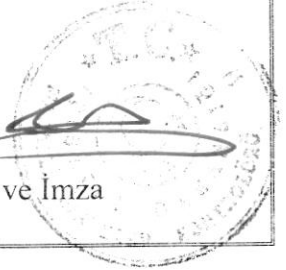
DENETLENEN

Kurum : Belediye Başkanlığı
İşlemler : Genel İş ve İşlemler
Dönem : 26/08/2016 - 02/09/2019
Üst Yönetici : Nurullah SAVAŞ - Belediye Başkanı

DENETİM TARİHİ

Başlama Tarihi : 02/09/2019
Bitirme Tarihi : 10/09/2019
Eski Denetimin Tarihi : 27.09.2016

Mühür ve İmza





Manisa İli Selendi İlçe Belediyesi'nin 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 54 ve 55. maddelerine istinaden tarafımdan denetlenmesi sonucu; görülebilen hata ve noksanlıklar ile tenkit ve tavsiyeye değer hususlar aşağıdaki maddelerde açıklanmıştır.

ÖNCEKİ DENETİM VE SONUCU :

1- Selendi Belediyesinin bundan önceki denetiminin İçişleri Bakanlığı Başkontrolörü Mustafa PAMUKOĞLU tarafından yapıldığı, dairesinde mevcut bulunan 27.09.2016 tarih ve 123/27 sayılı Denetim Raporunun incelenmesinden anlaşılmıştır.

Önceki denetimlerde tenkit edildiği halde, henüz düzeltilmeyen hususlara rastlanıldığında, bu raporun ilgili bölüm ve maddelerinde ayrıca değinilecektir.

TEŞKİLATLANMA :

2- Selendi Belediyesi, 22 Şubat 2007 tarih ve 26442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik hükümlerine göre "C-5" gurubunda yer almıştır. Bu grupta, belediyeye 118 adet memur ve 59 adet işçi kadrosu verilmiştir.

Selendi Belediye Meclisi'nin 06.05.2014 tarih ve 12 sayılı kararında 117 adet memur ve 59 adet işçi kadrosu ihdas edilmiş, memur kadrolarının 37 adetinin dolu; işçi kadrolarının ise 3 tanesinin dolu olduğu, Selendi Belediyesi'nin SELTAŞ A.Ş. Şti.'de ise 73 işçinin istihdam edildiği görülmüştür.

3- Yazı İşleri, Temizlik İşleri ve Zabıta müdürlüklerinin asaleten, diğer müdürlüklerin vekaleten ya da tedviren yürütüldüğü incelenmiştir.

Belediye birim müdürlükleri sürekli ve asli görevli kuruluşlar olduğundan, bu birimlerde güvenli ve istikrarlı görev yürütülebilmesi için, birimlerden sorumlu kimselerin memur güvencesi ile çalışması temin olunmalı ve boş kadrolara mevzuat hükümleri çerçevesinde atama yapılması, bu atamalar yapılırken 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 04/07/2009 tarih ve 27278 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik hükümlerine uygun işlem tesis edilmesi sağlanmalıdır.

4- Belediye birimlerinin görev yetki ve sorumluluklarını belirleyen yönetmeliklerin belediye meclisince kabul edilerek yürürlüğe konulduğu ancak ilan edilmediği incelenmiştir.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 18/m maddesi uyarınca meclisin incelemesinden geçirilerek karara bağlanan, belediyenin bütün birimlerini kapsayacak şekilde ve müdürlük bazında tüm belediye birimlerinin görev yetki ve sorumluluklarını belirleyen yönetmeliklerin, 3011 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanacak Olan Yönetmelikler Hakkındaki Kanun'un 2. maddesi hükmüne uygun olarak ilan edilmesi sağlanmalıdır.

BELEDİYE MECLİSİ İLE İLGİLİ İŞ VE İŞLEMLER :

5- Meclis gündemlerinin ilçenin her yerinde ilan edildiğine ilişkin tutanak düzenlendiği ancak tutağı düzenleyen personelin beyanıyla bu belgenin meclis üyelerine gündem maddelerinin sözlü olarak bildirilmesi neticesinde düzenlendiği, gündem maddelerinin halka duyurulmadığı tespit ve beyan edilmiştir.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun "Gündem" başlıklı 21. maddesinde "Her ayın ilk günündeki belediye meclis gündemi belediye başkanı tarafından belirlenerek en az üç gün